



## CITTÀ di BAGHERIA

*Città Metropolitana di Palermo*

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ASSISTENTI SOCIALI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, INQUADRATI “NELL’AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE”, CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, DA DESTINARE AL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 39**

### IL DIRIGENTE *AD INTERIM* DELLA DIREZIONE I

**Richiamata** la delibera di G.M. n. 130 del 22/06/2022 di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, confluito nel PIAO approvato con deliberazione di G.M. n. 274 del 14/12/2022;

**Vista** la nota prot. n. 58756 del 02/11/2022, e successiva nota prot. n. 18788 del 29/03/2023, con le quali è stato comunicato, con esito negativo, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica di Roma ed a Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, Regione Sicilia di Palermo ai sensi di quanto disposto dall'art. 34 bis del D. Lgs n. 165/2001, l'intendimento di attivare, tra le altre, anche le procedure selettive finalizzate alla copertura dei posti oggetto della presente selezione ;

**Dato atto** che il predetto adempimento prescritto ai sensi dell'art. 34 bis ha avuto esito negativo;

#### **Visti:**

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il Decreto Presidente della Repubblica 16/6/2023 n. 82 (Gazzetta Ufficiale 29/6/2023 n. 150) “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”
- le Linee Guida sulle procedure concorsuali di cui alla Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- il D. Lgs. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la Legge n. 198/2006 contenente norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego e relativo trattamento sul lavoro;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, “*Modalità' di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali*”;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. Comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria, approvato con delibera di G.C. n° 97 del 11/05/2020, parzialmente modificata ed integrata dalla deliberazione di G.C. n. 238 del 13/10/2021, dalla deliberazione di G.C. n. 3 del 12/01/2023, dalla deliberazione di G.C. n. 126 del 24/06/2023 nonché, per ultimo, dalla deliberazione di G.C. n. 214 del 13/09/2023.
- la determina dirigenziale n. 320 del 06/10/2023 con la quale è stato approvato il bando e indetto il concorso pubblico per titoli e per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 posti di Assistenti Sociali;

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1 - Indizione selezione**

In attuazione degli atti richiamati in premessa, è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 5 (cinque) posti di “Assistente sociale”, da inquadrare nell'Area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, (ex categoria giuridica "D", - CCNL Funzioni Locali 31.03.1999) in esecuzione della legge 178/2020 e legge 234/2021.

Ai sensi dell'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 e ss.mm.ii, il presente concorso è effettuato senza il previo esperimento della procedura di mobilità di cui all'art. 30, comma 2-bis del D. lgs. 165/2001.

Il presente bando è emesso nel rispetto del principio di parità e delle pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della vigente normativa in materia (D.lgs. n. 198/2006) e come previsto dall'art. 7 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii per cui ogni qual volta si farà riferimento al “ candidato” si intenderà dell'uno o dell'altro sesso.

Il concorso è indetto dal Comune di Bagheria in qualità di Comune capofila del Distretto Socio Sanitario 39, e i vincitori presteranno servizio presso i Comuni del suddetto Distretto a seguito di formale assegnazione a cura del competente Dirigente, previa determinazione del Comitato dei Sindaci.

### **Art. 2 - Trattamento economico**

Il trattamento economico spettante al vincitore è quello previsto dal vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex cat. D, posizione economica D1, la tredicesima mensilità e ogni altro elemento retributivo previsto dal vigente CCNL o dalla vigente normativa in materia di trattamento economico dei dipendenti degli Enti Locali.

Gli emolumenti di cui sopra si intendono al lordo delle ritenute di legge e dei contributi per il trattamento di previdenza ed assistenza.

### **Art. 3 - Requisiti generali e speciali per l'ammissione**

Al concorso possono partecipare i candidati - senza distinzione di genere - in possesso dei seguenti requisiti generici di partecipazione di cui al DPR n. 82 del 16/06/2023:

- possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dalla legge ovvero possesso dello status di rifugiato;
- età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza per la presentazione della domanda;
- godimento dei diritti civili e politici
- non avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione, previsti e puniti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale. Così come previsto dal DPR 82/2023, coloro che hanno pendente un procedimento penale o di applicazione di misure di prevenzione e coloro che hanno precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, hanno l'obbligo di segnalarlo all'atto della presentazione della domanda.
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- idoneità psico-fisica a svolgere l'impiego;
- assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. D del D.P.R. 3/1957, per avere prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge;
- Eventuale condizione di disabilità dichiarata per usufruire degli ausili necessari per gli esami ed i tempi aggiuntivi dovrà essere attestata allegando idonea certificazione, rilasciata da una Struttura Pubblica competente che attesti lo stato.
- Non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001 ss.mm.ii
- conoscenza della lingua inglese;
- capacità di utilizzo del computer e conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (Microsoft Office, Open Office, posta elettronica, etc.);

I suddetti requisiti devono essere mantenuti anche al momento della sottoscrizione del contratto.

Al concorso possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti titoli specifici titoli di studio:

a) Diploma di laurea vecchio ordinamento in Servizio Sociale ed equipollenti o Laurea specialistica (L.S. – DM 509/99) o Laurea magistrale (LM - DM 270/2004) equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9/7/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi.

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti.

a) Abilitazione alla professione di Assistente Sociale;

b) Iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali istituito ai sensi della L. 84/1993 e D.M. 155/1998 e successive modifiche ed integrazioni previste dal D.P.R. 328/2001.

Tutti i requisiti prescritti dai superiori punti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale. La mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa e la decadenza dalla eventuale assunzione.

Si precisa che tutti i candidati saranno ammessi alla presente procedura con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione.

#### **Art. 4 - Domanda di ammissione al concorso**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2-bis del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, la presentazione delle candidature avverrà esclusivamente tramite il portale nazionale del reclutamento **INPA.GOV.IT**, sulla base del form presente sulla medesima piattaforma, previa autenticazione tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS.

Il partecipante deve allegare alla domanda:

- ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 10,00 mediante versamento da effettuarsi tramite bonifico sul conto corrente bancario intestato a “Comune di Bagheria” – IBAN: IT65U0103043071000003885251, indicando la seguente causale: “ **Concorso pubblico, per titoli e per esami, per n. 5 posti a tempo indeterminato e pieno di ASSISTENTE SOCIALE, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** – Nome e Cognome candidato, o alternativamente, effettuando un pagamento spontaneo sulla piattaforma PagoPA del sito web del Comune di Bagheria, accedendo mediante SPID o CIE, e selezionando il servizio di pagamento "TASSA CONCORSO - RISORSE UMANE".

Si fa presente che i candidati che avevano presentato domanda di partecipazione al concorso indetto con precedente determinazione dirigenziale n. 196 del 27/06/2023, successivamente revocato in autotutela, ai sensi dell'art. 21 *quinquies*, 1° comma, della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., con determinazione n. 209 del 04/07/2023, potranno allegare la precedente ricevuta di pagamento, con data certa.

Devono essere altresì autodichiarati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, pena la mancata valutazione dei benefici:

- per i candidati diversamente abili: lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario);

- per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA): gli estremi del provvedimento con la quale la competente Commissione medico-legale dell'A.S.L. ha accertato la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) oppure della misura dispensativa.

Il candidato che intenda far valere titoli che danno diritto a preferenza alla nomina, dovrà farne esplicita dichiarazione nella domanda, ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Non saranno presi in considerazione dichiarazioni di cui ai superiori punti, pervenute successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano a quanto documentato al momento dell'assunzione non sarà consentita la rettifica e non si darà luogo all'assunzione medesima. Sono fatte salve le eventuali conseguenze penali in ottemperanza del disposto del DPR n. 445/2000.

Il Comune di Bagheria effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Il Comune di Bagheria non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate al candidato quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica certificata, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la propria personale responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, né vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, in qualsiasi momento a suo insindacabile giudizio e senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti o pretese di sorta, si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse o in relazione a eventuali nuove disposizioni normative che pongono vincoli in tema di contenimento alla spesa del personale o che dispongano limiti in ordine alle procedure di assunzione, o in caso di diversa deliberazione del fabbisogno di personale, di assenza o pregiudizio ai vincoli di bilancio. Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla disposizione di legge in materia di personale ed alla presenza della necessaria copertura finanziaria alla data di assunzione.

Il Comune di Bagheria si riserva, altresì, la facoltà di prorogare i termini per la presentazione delle domande o di riaprire i termini stessi.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente bando.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Per la partecipazione alla selezione deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10.00 (dieci/00 euro), secondo le modalità specificate *infra*.

La tassa di partecipazione non sarà in nessun caso rimborsata, anche in caso di revoca della presente procedura

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualsiasi momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione automatica dalla selezione:

1. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione previsti dal presente bando.
2. Il mancato versamento della tassa di concorso, entro i termini di scadenza del bando.
3. Le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quella sopra indicata o oltre il termine perentorio stabilito.
4. Il mancato invio della domanda secondo le modalità previste.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, verrà pubblicato sul sito internet del Comune di Bagheria [www.comune.bagheria.it](http://www.comune.bagheria.it), sezione Amministrazione trasparente –Bandi di Concorso e sul portale di reclutamento INPA.

Ogni avviso relativo alla presente procedura selettiva, compreso il diario delle prove di esame, nonché il giorno, l'orario e la sede di svolgimento delle stesse, verrà comunicato sul sito istituzionale del Comune di Bagheria [www.comune.bagheria.it](http://www.comune.bagheria.it) sezione "Amministrazione trasparente" – Bandi di Concorso e sul portale di reclutamento INPA.

Tali pubblicazioni, a tutti gli effetti di legge, hanno valore di notifica e sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Ad ogni modo, qualora si rendesse necessario, qualsiasi ulteriore comunicazione verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato.

#### **Art. 5 – Termini e modalità di presentazione della domanda**

La candidatura deve essere presentata **esclusivamente** tramite il portale nazionale del reclutamento <https://www.inpa.gov.it>, entro il termine perentorio di giorni dieci, decorrenti dal giorno di pubblicazione del bando sulla piattaforma; il portale non consentirà di presentare candidature dopo la decorrenza del termine sopraindicato; non saranno prese in considerazione le domande consegnate o spedite tramite altro mezzo.

Così come previsto dal DPR 82/2023, qualora si dovesse verificare un malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, di cui si dovrà dare notizia sul sito e sul portale, accertato dall'Amministrazione, e tale da impedire l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà data la possibilità di presentare tali atti negli stessi termini della durata del malfunzionamento.

È data facoltà ad ogni candidato di potere modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, fermo restando che verrà presa in considerazione solo l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dal presente bando di concorso.

#### **Art. 6 – Procedura di selezione**

Scaduto il termine di presentazione, le domande di partecipazione pervenute nei termini saranno preliminarmente istruite dall'Ufficio Risorse Umane al solo fine della verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, sulla scorta delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata dal candidato.

Il provvedimento formale sarà trasmesso alla costituenda Commissione di concorso, che sarà nominata per il proseguimento della procedura concorsuale.

Nel rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento comunale in materia, ove il numero delle domande presentate sia superiore a 40 volte il numero dei posti messi a concorso, l'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad una prova preselettiva, anche mediante l'assistenza di istituti e/o agenzie e/o società specializzate, secondo le indicazioni e le modalità che saranno indicate all'uopo dall'Ente.

Il Comune di Bagheria provvederà a pubblicizzare la data e il luogo della preselezione mediante il portale del reclutamento nazionale INPA.GOV.IT e con avviso sul proprio sito internet istituzionale, nella sezione di Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

All'esito della eventuale preselezione, la costituenda Commissione di concorso, previa verifica su eventuali incompatibilità con i candidati ammessi, procederà ad invitare, nei modi di legge, i candidati a sostenere le prove scritte per l'assegnazione del relativo punteggio. Alla Commissione possono essere aggregati componenti aggiunti per gli esami di lingua straniera e per le competenze informatiche.

Ove ritenuto necessario, sarà nominato un dipendente con funzioni di segreteria della Commissione, individuato tra il personale a tempo indeterminato del Comune, inquadrato almeno nella categoria B.

La Commissione procederà alla valutazione dei candidati attraverso l'esame dei titoli: (max punti 10) e all'esito delle prove selettive, secondo la vigente disciplina prevista dal vigente Regolamento degli Uffici e Servizi dell'Ente ed in particolare alla tabella “**B**” e alla tabella “**D**” del Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria, approvato con delibera di G. M. n. 97 del 11/05/2020, parzialmente modificata ed integrata dalla deliberazione n. 238 del 13/10/2021, dalla deliberazione n. 3 del 12/01/2023 nonché, per ultimo, dalla deliberazione di G.C. n. 214 del 13/09/2023.

Tutti gli atti relativi alle fasi sopra descritte, saranno pubblicati sul portale e sul sito istituzionale.

### **PROVE SELETTIVE**

Il concorso è volto all'accertamento dell'attitudine e delle conoscenze necessarie a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di “*Assistente sociale*” e l'esame consisterà in:

**PRIMA PROVA SCRITTA:** si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito Internet del Comune di Bagheria ([www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it)) nella sezione “Bandi di concorso”. La prima prova scritta, a contenuto teorico, è diretta ad accertare il grado di conoscenza che il candidato possiede nelle materie sotto indicate.

**SECONDA PROVA SCRITTA:** si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito Internet del Comune di Bagheria ([www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it)) nella sezione “Bandi di concorso”. La seconda prova scritta, a contenuto pratico, è diretta ad accertare, mediante l'esame e la risoluzione di un caso pratico, l'attitudine del candidato all'analisi delle problematiche tecnico-amministrative tipiche del profilo da ricoprire e la capacità di proporre soluzioni coerenti, attendibili ed in linea con l'ordinamento.

**TERZA PROVA DI ACCERTAMENTO** della conoscenza della lingua inglese. La prova si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito Internet del Comune di Bagheria ([www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it)) nella sezione “Bandi di concorso”. Il Candidato dovrà dimostrare di saper sostenere correttamente una semplice conversazione nella lingua straniera o di saper comprendere e tradurre un testo in lingua inglese.

**QUARTA PROVA DI ACCERTAMENTO**, a contenuto teorico-pratico, della conoscenza dell'uso di apparecchiature e di applicazioni informatiche tra le più diffuse (Word, Excel, ambiente Windows,

strumenti di navigazione Internet). La prova si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito Internet del Comune di Bagheria ([www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it)) nella sezione "Bandi di concorso". Il Candidato in possesso della patente europea del computer ECDL/ICDL Full Standard in corso di validità, da far risultare nella domanda, non dovrà sostenere la predetta prova e sarà automaticamente ammesso a sostenere la successiva prova orale.

**QUINTA PROVA - PROVA ORALE (COLLOQUIO):** si svolgerà nella data, nell'ora e nel luogo che saranno comunicati dalla Commissione tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e sul sito internet del Comune di Bagheria ([www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it)) nella sezione "bandi di concorso", secondo un calendario di colloqui che potrà variare a seconda del numero di candidati ammessi.

**Le due prove scritte e la prova orale avranno ad oggetto le seguenti materie:**

Nozioni di Diritto amministrativo e ordinamento Amministrativo degli EE.LL. nella Regione Siciliana
Legislazione nazionale, regionale e comunale sui servizi socio-assistenziali
Sistema integrato di interventi e servizi sociali delle seguenti aree: anziani, minori, disabilità, stranieri, famiglia, fasce deboli
Normativa nazionale e regionale in tema di organizzazione e gestione dei servizi socio assistenziali
Conoscenza del sistema territoriale dei servizi sociali
Processi di programmazione, organizzazione e gestione relativi ai servizi socio-assistenziali di competenze dell'Ente Locale
Codice del terzo settore, di cui al D.Lgs. 117/2017 e ss.mm.ii.
Elementi di diritto civile con particolare riferimento al diritto di famiglia
Elementi di diritto del lavoro
Diritti e doveri dei dipendenti pubblici
Cenni in materia di trasparenza (D. Lgs. n. 33 del 2013), prevenzione della corruzione (legge n. 190 del 2012), e privacy (Reg. UE 2016/679)
Codici di comportamento dei dipendenti pubblici
D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.
Nuovo codice degli appalti di cui al D.Lgs. 36/2023
Conoscenza della lingua inglese
Nozioni di informatica generale (Conoscenza dell'ambiente Windows, internet, Microsoft Excel)
Conoscenza della Legge 328/2000 e ss.mm.ii., Fondi PAC (infanzia, anziani,...) Fondo Povertà, Fondo non autosufficienza per i disabili, reddito di cittadinanza e sua evoluzione

**Art. 7 - Regole sulla procedura concorsuale**

Gli elenchi dei candidati ammessi al concorso, in tutte le sue fasi, i calendari e il luogo delle prove d'esame, gli esiti delle prove e in generale ogni altra comunicazione inerente il concorso saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE** via web tramite il portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT e con avvisi sul portale istituzionale [www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it), nella sezione di amministrazione trasparente "Bandi di concorso". Tale forma di pubblicità costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge; pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. I candidati, durante tutta la durata della procedura selettiva, sono tenuti a consultare i portali web negli indirizzi e nelle sezioni sopra menzionate.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. Il Candidato che non si presenta ad una prova nel giorno, all'ora e nel luogo stabiliti è considerato rinunciatario.

**Art. 8 - Formazione della graduatoria**

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nelle prove scritte una votazione media complessiva di almeno 21 punti su 30, a condizione però che nella prova scritta in cui il candidato abbia riportato una votazione inferiore a 21/30, il medesimo candidato consegua una votazione di almeno 18/30;

- la conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse è valutata mediante distinte prove di idoneità. La Commissione provvede esclusivamente ad accertarne la conoscenza e ad esprimere, per ciascuna prova, un giudizio di idoneità che non implica valutazione emulativa. Nel caso in cui una di queste due prove si risolva con un giudizio negativo, cioè di non idoneità, il candidato non è ammesso a sostenere la successiva prova e non è inserito nella graduatoria di merito.

– il candidato otterrà l'idoneità concorsuale se avrà superato anche la prova orale con il punteggio di almeno 21/30.

Per i candidati che avranno superato le prove concorsuali il punteggio finale è dato sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli ai voti riportati dal candidato nelle prove;

La formazione della graduatoria finale di merito degli idonei sarà predisposta dalla Commissione di concorso, in base ai punteggi ottenuti nelle prove di esame sostenute e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria riepiloga il punteggio attribuito ai concorrenti e tiene conto delle preferenze di legge indicate e certificate dai candidati nella domanda di ammissione.

La Commissione, in caso di parità di punteggio fra candidati, dovrà fare applicazione delle norme sulla preferenza, di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., così come modificato dal D.P.R. 82/2023.

Formata la graduatoria, a parità di merito e degli altri titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94, così come modificato dal D.P.R. 82/2023 verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria, approvata con apposito provvedimento del Comune di Bagheria resterà efficace per l'arco temporale previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Bagheria [www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it) – Amministrazione trasparente – Bandi di concorsi e sul portale di reclutamento INPA.

Se consentito dalle disposizioni di legge vigenti in materia, inoltre, la graduatoria del presente concorso, previo consenso del Comune di Bagheria e sempre entro il limite temporale della sua validità, potrà eventualmente essere utilizzata da altri enti per la copertura di propri posti vacanti.

Il segretario della Commissione giudicatrice provvederà alla pubblicazione del verbale, redatto dalla Commissione di concorso e sottoscritto dalla stessa, contenente la graduatoria provvisoria della selezione, all'Albo pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale dell'ente [www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it) - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, fermo restando la pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT. Le superiori forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati. Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi alla graduatoria entro e non oltre il periodo di pubblicazione della stessa all'albo pretorio on line.

La Commissione alla scadenza del termine di pubblicazione della graduatoria di selezione, esaminati gli eventuali rilievi o opposizioni, trasmetterà il verbale definitivo - dal quale si evince il percorso seguito per la formazione della graduatoria finale - al responsabile della Direzione competente in materia di personale che provvederà con atto formale all'approvazione della graduatoria di merito e alla nomina del vincitore della selezione.

#### **Art. 9 - Pubblicazione della graduatoria**

La graduatoria dei partecipanti redatta dalla Commissione sarà approvata con determinazione del Dirigente della Direzione I – Affari Generali e Risorse Umane e sarà resa nota tramite pubblicazione sul portale nazionale del reclutamento e mediante avviso all'Albo pretorio on line del Comune di Bagheria, nonché inserita sul sito web Istituzionale dell'Ente [www.comune.bagheria.pa.it](http://www.comune.bagheria.pa.it) - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, Le superiori forme di pubblicità avranno effetto di notifica per tutti gli interessati.



La graduatoria avrà efficacia nei modi e nei termini di legge e potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni che si potranno rendere necessarie durante il periodo di validità della stessa in conformità alle vigenti disposizioni normative.

Gli atti saranno depositati presso l'Ufficio Risorse Umane – Direzione I – Affari Generali e Risorse Umane del Comune – Corso Umberto I, 165.

#### **Art. 10 - Assunzione e stipula del contratto individuale**

Il candidato utilmente collocato in graduatoria finale sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali .

Il dirigente dell'Ufficio Risorse Umane, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, inviterà il destinatario a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a 15 giorni, che può essere incrementato di ulteriori 30 giorni in casi particolari. Nello stesso termine il destinatario, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

I vincitori dovranno prendere servizio, a pena di decadenza dalla graduatoria, entro il termine indicato dall'Ente nella convocazione di assunzione in servizio.

Il dipendente assunto in servizio a seguito del presente avviso dovrà svolgere un periodo di prova pari a mesi 6, fatte salve le deroghe di legge.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione finanziarie e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti.

L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento della stessa. Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati la documentazione prevista dall'avviso;
- non assuma servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione comunale, in tal caso il contratto ancorché stipulato si intende risolto;
- sia in condizione di incompatibilità con l'impiego presso il Comune;
- comunichi la rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Nel caso in cui il candidato rinunci alla stipula del contratto, l'Amministrazione potrà scorrere la graduatoria già formata.

L'Amministrazione Comunale dovrà accertare se il funzionario da assumere ha l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che è chiamato a prestare.

Il predetto candidato vincitore stipulerà il contratto individuale di lavoro presso il Comune di Bagheria, fermo restando che l'efficacia del suddetto contratto resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nell'avviso di selezione e dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Il rapporto di lavoro è costituito formalmente dalla data indicata nel contratto e dall'effettiva presa in servizio nel comune di Bagheria, che ha proceduto all'assunzione.

Nel caso di mancata presa in servizio al lavoro alla data indicata nel contratto, non dovuta a causa di forza maggiore, il contratto si intende risolto automaticamente ed il rapporto di lavoro estinto.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria è assunto in prova dal Comune di Bagheria, nell'area( o nella sede di assegnazione) e nel profilo professionale oggetto del presente bando.

Il rapporto di lavoro acquista stabilità solo dopo l'esito favorevole del periodo di prova, la cui durata e modalità sono disciplinate dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Durante il periodo di prova il vincitore sarà sottoposto a visita medica, a cura del medico competente del Comune di Bagheria, ai sensi del d.lgs. 81/2008 sulla sicurezza del lavoro.

Il personale assunto è tenuto a permanere presso il Comune di Bagheria per un periodo non inferiore a cinque anni.

#### **Art. 11- Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del vigente Decreto Presidente della Repubblica 16/6/2023 n. 82 “ *Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” ed, in quanto applicabile, ogni altra norma legislativa e regolamentare vigente in materia.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e successive modifiche e integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, modificare o revocare il presente bando di concorso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere ad assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore o altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 125/1991.

#### **Art. 12 - Diritto all'informazione**

Il Bando è consultabile sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT. - ai fini della eventuale partecipazione - nonché presso il sito web del Comune di Bagheria <https://www.comune.bagheria.pa.it/> sezione Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso, Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 è possibile rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane della Direzione I del Comune di Bagheria (tel. 091 943395) secondo il seguente orario:

- *dal lunedì al venerdì dalle 09.00 alle 13.30*
- *mercoledì dalle 16.00 alle 18.00.*

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990, come recepito dalla legge regionale n. 7/2019, è l'Avv. Angela Rizzo, Responsabile del Servizio Trattamento Giuridico del Personale.

Bagheria, \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE AD INTERIM DELLA DIREZIONE I**  
**dott.ssa Daniela M. Amato**

#### **INFORMATIVA PRIVACY**

Desideriamo informarLa che il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e la direttiva UE 2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei suoi diritti.

Pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

- I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro.
- Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.

- Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.

- I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione *Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).*

- Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

Il titolare del trattamento è il Comune di Bagheria - Indirizzo email del Titolare: [protocollo@comunebagheria.telecompost.it](mailto:protocollo@comunebagheria.telecompost.it);

Il Responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Angela Costa, email [ergon.serviziopdo@pec.it](mailto:ergon.serviziopdo@pec.it).

Possono venire a conoscenza dei dati oltre ai soggetti che redigeranno la graduatoria e il responsabile del procedimento i dipendenti dell'Ufficio Risorse Umane della Direzione I – Affari Generali e Risorse Umane del Comune di Bagheria.

### **Diritti degli interessati**

I soggetti a cui si riferiscono i dati personali potranno in ogni momento esercitare i diritti loro riconosciuti nei confronti del Titolare del trattamento ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento e della normativa nazionale applicabile in materia di trattamento dei dati personali. In particolare potranno:

- accedere ai dati ed avere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che li riguardano, anche se non ancora registrati, e averne comunicazione in forma intelligibile;
- ottenere l'indicazione dell'origine dei dati personali, delle finalità e delle modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;
- ottenere l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione dei dati, così come la portabilità degli stessi;
- ottenere la cancellazione, la limitazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- avere attestazione che le operazioni predette sono state portate a conoscenza di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che li riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, ed al trattamento di dati personali che li riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**L'interessato ha altresì diritto a proporre reclamo ad un'autorità di controllo, la quale in Italia è il "Garante per la protezione dei dati personali". L'interessato ha inoltre il diritto di revocare in ogni momento il consenso prestato per il trattamento dei dati. Per l'esercizio di tali diritti, l'interessato potrà rivolgersi direttamente al Titolare del trattamento dei dati scrivendo ai dettagli di contatto riportati in questa policy.**