



**Unione Montana**  
**Potenza Esino Musone**  
San Severino Marche (MC)

**PROCEDURA PER SELEZIONE UNICA EX ART. 3-BIS DEL DECRETO-LEGGE N. 80/2021, CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021, MEDIANTE CORSO CONCORSO, PER LA FORMAZIONE DI ELENCO DI IDONEI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO, PIENO/PARZIALE, RELATIVAMENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, DELLA CATEGORIA C (POS. EC. C1) DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI, FRUIBILI DA DIVERSI ENTI FACENTI PARTE DELL'UNIONE MONTANA.**

\_\_\_oOo\_\_\_

VISTA la Deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 09 del 26.01.2023 , attraverso cui si è disposto di attivare - sia per l'Unione Montana e sia per tutti gli Enti che aderiscano a seguito di stipula di Convenzioni - la procedura in oggetto, ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

DATO ATTO che la Selezione Unica è finalizzata alla formazione non di graduatorie, bensì di Elenchi di Idonei;

CHE in relazione alla predetta Selezione Unica, l'Unione Montana, in qualità di Ente Capofila e promotore della Gestione Associata del Servizio Polizia Locale, ha il compito di porre in essere e gestire le relative procedure, che si concludono con la formazione dei menzionati Elenchi di Idonei, da cui l'Unione Montana e gli Enti aderenti attingono - previa procedura selettiva semplificata avviata rispettivamente dal singolo Ente tramite Interpello rivolto ai soggetti collocati nell'Elenco Idonei riferito al profilo professionale - nel momento in cui debbano effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato, tempo pieno o tempo parziale;

PRESO ATTO che sia l'Unione Montana, che gli enti aderenti, necessitano del completamento degli organici dei servizi di Polizia Locale per il profilo professionale di ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (area di vigilanza) della CATEGORIA C

PRESO ATTO che esiste già una CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE e che è opportuno procedere all'espletamento di una Selezione Unica per la formazione di Elenco Idonei, tra l'altro da cui sarà possibile attingere, previo ampliamento ed attuazione della convenzione esistente, per eventuali assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato, tempo pieno o tempo parziale;

PRECISATO che è fatta salva la possibilità di aderire alla procedura attingendo all'Elenco Idonei che si formerà per il profilo professionale sopra indicato, anche da parte di Enti che pur non aderendo alla Convenzione per la Gestione Associata del Servizio Polizia Locale, fanno comunque parte dell'Unione Montana e ne facciano richiesta e previa stipula di apposita Convenzione;

VISTO il vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione dell'Unione Montana

VISTO il D.P.R. n. 487/1994;

VISTA la L. n. 241/1990;

VISTO il D.L.vo n. 267/2000;

VISTO il D.L.vo n. 165/2001;

VISTO il D.L.vo n. 196/2003;

VISTO il D.L.vo n. 82/2005;

VISTO il D.L.vo n. 198/2006;

VISTO l'art. 1- comma 88- L. n. 56/2014;

VISTI il Regolamento UE 679/2016 e il successivo D.L.vo. n. 101/2018;

VISTO l'articolo 10 del D.L. n. 44/2021;

VISTO l'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021;

VISTO il CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali e fatti salvi i precisi adempimenti rispettivamente della Unione Montana e dei singoli Enti aderenti, per la presente procedura Selettiva Unica, nell'ambito delle misure organizzative e dei provvedimenti che saranno rispettivamente posti in essere ai fini dell'equiparazione degli attuali Profili professionali - ivi compreso quello oggetto della selezione di cui al presente Avviso - a quelli che saranno individuati,

nell'ambito del rispettivo Modello Organizzativo dei medesimi Enti, in attuazione delle nuove disposizioni recate dal Titolo III- Capo I- del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022;

CONSIDERATO che, ai sensi del richiamato art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, gli Enti aderenti, sulla base della CONVENZIONE per la GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZI POLIZIA LOCALE e tenuto conto della propria Programmazione del Fabbisogno del Personale, attiveranno le relative assunzioni, procedendo previamente a Interpello rivolto agli idonei iscritti nell'Elenco e a conseguente specifica procedura selettiva semplificata;

## **RENDE NOTO**

che è indetta procedura selettiva pubblica, mediante CORSO-CONCORSO per la formazione di Elenco di Idonei per il profilo professionale di ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (area di vigilanza), appartenente alla CATEGORIA C, secondo indirizzo già espresso in tal senso dall'Unione Montana, per se stessa e dai comuni aderenti.

E' fatta salva la possibilità di aderire alla procedura attingendo all'Elenco Idonei che si formerà per il profilo professionale sopra indicato, anche da parte di Enti che pur non aderendo alla Convenzione per la Gestione Associata del Servizio Polizia Locale, fanno comunque parte dell'Unione Montana e ne facciano richiesta e previa stipula di apposita Convenzione.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione di cui al presente Avviso sono disciplinate dallo stesso e, per quanto non espressamente previsto, dal vigente Regolamento sopra richiamato.

Il presente Avviso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- IV Serie Speciale- Concorsi ed esami- nonché sul Sito INTERNET della Unione Montana ( [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it)), nella sezione Amministrazione Trasparente, al link Bandi e Concorso.

### **(GAZZETTA UFFICIALE 4.a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 19 del 10/03/2023)**

E' facoltà degli Enti aderenti pubblicare il presente Avviso sui rispettivi Siti Istituzionali, fermo restando il fatto che la scelta è rimessa unicamente all'apprezzamento discrezionale degli stessi Enti ai fini di un eventuale ampliamento della platea dei partecipanti. Resta fermo, tuttavia, che la mancata attivazione di tale ulteriore tipologia di pubblicazione non influisce in alcun modo sui termini e sulla legittimità della presente procedura.

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove sono fissati dal Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione dell'Unione Montana (di seguito Regolamento) e della "lex specialis" del presente Bando di concorso.

## **1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

In caso di assunzione, a seguito di partecipazione alla procedura concorsuale semplificata che in base alla rispettiva Programmazione del Fabbisogno del Personale sarà successivamente attivata da ciascun Ente, tramite Interpello, il trattamento economico annuo lordo per la Categoria C, Posizione economica di accesso C1, è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, oltre ai trattamenti accessori e alle ulteriori indennità e/o compensi previsti ai sensi della normativa contrattuale in materia. Gli emolumenti spettanti sono da rapportare all'orario di lavoro in caso di assunzione a tempo parziale e sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge. Si aggiungono, ove spettanti, gli assegni per il nucleo familiare ai sensi della vigente normativa.

## **2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammesso alla selezione di cui al presente Avviso il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

### **Generali:**

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità psico-fisica all'impiego presso la P.A.;
- e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- f) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

g) non essere stato destituito dai pubblici uffici; non essere stato dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;

h) (per i soli concorrenti di sesso maschile) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;

i) conoscenza della lingua inglese;

l) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

m) titolo di studio: Diploma di Istruzione Secondaria di Secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi che consente l'accesso all'Università.

Il titolo sopra indicato per il profilo professionale a selezione si intende conseguito presso Istituto scolastico o altro istituto equiparato riconosciuto della Repubblica. I candidati in possesso del titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla prova selettiva, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alla prova in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la

partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica [HYPERLINK http://www.funzionepubblica.gov.it/](http://www.funzionepubblica.gov.it/).

#### **Particolari:**

n) non essere riconosciuti "obiettore di coscienza" e, in particolare, per coloro che sono stati ammessi al servizio Civile come "obiettore di coscienza", essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D. L.vo n. 66/2010;

o) non avere impedimenti al porto e all'uso delle armi;

p) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/1999 (art. 3, comma 4);

q) avere l'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche relative al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale; l'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi, nonché del D.M. n. 198/2003;

r) essere in possesso degli ulteriori requisiti richiesti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, ossia - oltre ad avere il godimento dei diritti civili e politici e a non essere stato destituito dai pubblici uffici - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

s) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

t) essere in possesso della patente di guida di categoria B.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso e permanere alla data della stipula del contratto di lavoro, che andrà sottoscritto ove- a seguito della successiva procedura concorsuale- il soggetto venga individuato come contraente.

L'accertamento, possibile in qualsiasi momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso, comporta, in qualsiasi tempo, l'esclusione dalla procedura stessa e/o la decadenza dalla eventuale nomina a cui si dovesse successivamente pervenire. In caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/00 e ss.mm.ii..

All'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione si procederà successivamente alla prova selettiva di accesso al corso per i soli candidati che l'avranno superata; prova, alla quale, pertanto, i candidati che non ricevono comunicazione di esclusione per irregolarità nella presentazione della domanda e degli allegati, sono ammessi con riserva dell'accertamento di cui sopra.

In relazione alla rispettiva particolare organizzazione del Servizio di Polizia Locale presso ognuno degli Enti aderenti alla presente procedura, ciascuno dei medesimi, in sede di successivo Interpello potrà prevedere ulteriori specifici requisiti, tra cui, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- la patente abilitante alla conduzione dei motocicli - senza limitazioni relative al cambio di velocità nonché della categoria richiesta a tal fine in base alla normativa pro-tempore vigente;
- la disponibilità incondizionata alla guida di tutti i veicoli e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione alla Polizia Locale;
- la disponibilità all'espletamento del servizio di istituto e, specificamente, al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie.
- la disponibilità ad un rapporto di lavoro part-time , ovvero a tempo pieno con articolazione multiperiodale;

### 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per la presentazione della domanda e, dunque, per la partecipazione alla procedura di cui al presente Avviso, il candidato deve redigere istanza di partecipazione redatta in carta semplice e debitamente firmata (a pena di esclusione), compilata secondo lo schema allegato al presente bando ed indirizzata al

Unione Montana Potenza Esino Musone, Ufficio Protocollo, Viale Mazzini 29, 62027 San Severino

Marche (MC) con il seguente oggetto: "SELEZIONE UNICA MEDIANTE CORSO-CONCORSO PER FORMAZIONE ELENCO IDONEI AGENTI POLIZIA LOCALE";

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti ad essa allegati devono essere presentati entro il seguente termine perentorio – **Scadenza: 11/04/2023**

in uno dei seguenti modi:

- Opzione telematica principale: tramite Posta Elettronica Certificata, in conformità e per quanto stabilito dall'art. 38 del D.P.R.n. 445/2000 e dall'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" dal D.P.C.M. 6 maggio 2009 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'indirizzo: [umpotenzaesino@emarche.it](mailto:umpotenzaesino@emarche.it) . Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.
- tramite consegna diretta all'Ufficio del Protocollo del dell'Unione Montana Potenza Esino Musone (che ne rilascerà ricevuta) negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00) opzione consentita solo previo appuntamento;
- a mezzo del servizio postale tramite Raccomandata A.R. non fa fede il timbro o la data dell'ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con questa modalità dovranno quindi pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine. L'inoltro a mezzo posta resta ad esclusivo rischio del mittente;

Non saranno in alcun modo prese in considerazione candidature presentate prima della pubblicazione del presente avviso né, ovviamente, quelle presentate o pervenute dopo la scadenza indicata al presente articolo.

Il termine per la presentazione della domanda decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana- IV Serie Speciale- Concorsi ed Esami-. La scadenza del predetto termine è fissata alle ore 23:59:59 del 30° giorno decorrente da quello successivo alla stessa data di pubblicazione.

Nel computo dei giorni non si include la data iniziale di pubblicazione, mentre si include quella finale.

Nella domanda il candidato, ai fini dell'ammissione alla selezione di cui al presente Avviso, deve dichiarare, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, comune di residenza e codice fiscale;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza o di altro Comune;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego presso P.A. e, in particolare, allo svolgimento delle mansioni relative al profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale, anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi, nonché del D.M. n. 198/2003;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stato destituito dai pubblici uffici, nè dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero di non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per

scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero con mezzi fraudolenti;

- (soltanto per il candidato di sesso maschile) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso; per il titolo conseguito all'estero, il candidato deve specificare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza, oppure gli estremi di protocollazione, presso l'Autorità competente, della richiesta del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza;
- di non essere riconosciuto "obiettore di coscienza", oppure (per coloro che sono stati ammessi al Servizio Civile come "obiettori di coscienza"): essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D.L.vo n. 66/2010;
- di non avere impedimenti al porto e all'uso delle armi;
- di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/1999 (art. 3, comma 4);
- di non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di essere in possesso della patente di guida di categoria B.

Il candidato deve dichiarare inoltre:

- di conoscere la lingua inglese;
- di conoscere l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- di aver letto il presente avviso, di essere a conoscenza delle disposizioni in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;
- di dare autorizzazione, a favore dell'Unione Montana, ed agli enti eventualmente utilizzatori dell'elenco di idonei, al trattamento dei dati personali, anche particolari, per le finalità relative alla procedura selettiva di cui al presente Avviso, ivi compresi i trattamenti posti in essere da eventuali soggetto esterno affidatario dei servizi connessi all'acquisizione delle domande di partecipazione, a fasi della procedura, ai servizi connessi alla gestione operativa della prova selettiva che sarà effettuata, in presenza o tramite sistema informatico.

In sede di presentazione della domanda il candidato dovrà indicare anche il proprio indirizzo PEC personale, impegnandosi a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni dello stesso. Deve, indicare, inoltre, anche il proprio numero di telefono cellulare, o, in mancanza, il recapito telefonico di rete fissa.

#### **Alla domanda il candidato dovrà allegare**

1. l'attestazione del versamento della somma di Euro 20,00 (Euro Venti/00) sul c/c bancario intestato a:  
UNIONE MONTANA POTENZA ESINO MUSONE\_ Intesa San Paolo Ag. San Severino Marche  
IBAN: IT87Y0306969150100000046017  
Causale: Tassa Selezione Unica - Profilo: ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE- CAT. C

La predetta tassa di partecipazione non sarà rimborsabile, neanche nel caso di revoca della procedura selettiva.

2. Copia del documento di identità in corso di validità;
3. Eventuali documenti che comprovano il diritto alle precedenza o preferenze di legge.

Sarà possibile, entro e non oltre il termine di scadenza sopra specificato, modificare o integrare la domanda di partecipazione già compilata, mediante la stessa procedura consentita.

In caso vengano effettuati, da parte del candidato, più invii della domanda di partecipazione per il profilo professionale a selezione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private di effetto.

Alle domande di partecipazione sarà assegnato un numero di protocollo di ingresso, con il quale i candidati saranno identificati, anche ai fini delle pubblicazioni obbligatorie degli atti.

Le modalità sopra riportate dovranno essere osservate anche per l'eventuale inoltro, entro e non oltre il sopra specificato termine perentorio di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, di atti e documenti per l'integrazione/perfezionamento della domanda di partecipazione, il cui iter di compilazione sia stato già avviato, ma non ancora concluso con l'invio della domanda stessa.

La domanda di ammissione al concorso ed i documenti richiesti non sono soggetti all'imposta di bollo e la sottoscrizione degli stessi non è soggetta ad autenticazione.

## **4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati, le cui domande risultino regolarmente presentate ed acquisite come al punto 3, sono ammessi alla prova selettiva di accesso al corso, senza che gli venga inviata alcuna comunicazione, ma con riserva di successivo accertamento in ordine alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

L'eventuale esclusione dalla selezione sarà comunicata all'interessato a mezzo pubblicazione, nel rispetto della riservatezza dei dati personali, sul Sito INTERNET della Unione Montana ( [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it)), nella sezione Amministrazione Trasparente, al link Bandi e Concorso.

I candidati che non ricevano notizia di esclusione, pertanto, dovranno presentarsi direttamente il giorno fissato per la prova di idoneità, muniti, a pena di esclusione, di documento di identità personale in corso di validità, nonché dell'eventuali presidi richiesti per l'espletamento della selezione.

La mancata presentazione in tale giorno, equivarrà senz'altro a rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente Avviso con conseguenziale esclusione dalla stessa.

L'eventuale irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso può essere rilevata anche successivamente, per cui, in tal caso, l'essere stati ammessi a sostenere la prova selettiva non costituisce sanatoria delle irregolarità riscontrate, in relazione alle quali, conseguentemente, sarà successivamente disposta l'esclusione dalla procedura stessa.

Non sono ammessi, comunque, alla selezione di cui al presente Avviso i candidati:

- le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diversa da quella sopra specificata;
- che non abbiano allegato attestazione di pagamento della tassa di selezione;
- che, anche successivamente, risultino non essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso.

Si procederà successivamente e solo relativamente ai candidati che superino la prova selettiva di accesso al corso, alla verifica delle dichiarazioni rese nonché del possesso dei requisiti prescritti.

Qualora le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione dovessero risultare, in qualsiasi momento, non veritiere, il candidato sarà escluso dalla procedura ovvero decadrà dai benefici derivanti dall'eventuale provvedimento adottato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Si procederà, altresì, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR n. 445/2000.

L'esclusione può essere disposta in qualsiasi momento per difetto dei requisiti prescritti dal presente Avviso (lex specialis della procedura), dalla legge, dalle norme regolamentari in materia di selezione e reclutamento del personale, nonché per inosservanza delle disposizioni contenute nel presente Avviso, ivi compresa la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

I concorrenti possono essere ammessi a regolarizzare, a norma del regolamento comunale dei concorsi, i documenti che presentino imperfezioni formali; il nuovo termine fissato avrà carattere perentorio.

E', inoltre, facoltà delle Amministrazioni fruitrici dell'Elenco Idonei disporre di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti previsti per la partecipazione alle procedure di cui al presente Avviso.

## **5 - COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di cui al presente Avviso sarà composta da n. 3 componenti (Presidente ed altri due membri esperti), da un Segretario della Commissione e potrà essere integrata da uno o più membri esperti per ciascun profilo specialistico non coperto dalle competenze dell'organo collegiale costituito.

La Commissione opererà secondo la normativa di legge e di quella regolamentare vigente.

## **6 – MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

### **PROVA SELETTIVA di ACCESSO AL CORSO**

I candidati ammessi, con riserva, alla selezione saranno convocati a sostenere la PROVA SELETTIVA DI ACCESSO AL CORSO, di tipo cognitiva, finalizzata alla verifica delle capacità psico-attitudinali e professionali, che consisterà in una discussione argomentata su quesiti, vertenti sulle seguenti materie:

- Norme di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ambito punitivo;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Legislazione in materia di ordinamento degli Enti Locali;

- Norme del diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A., contro la persona, contro il patrimonio e contro la fede pubblica;
  - Norme e competenze del diritto processuale penale, con particolare riferimento alle attività delle indagini preliminari e della Polizia Giudiziaria;
  - Diritto della circolazione stradale, con particolare riferimento alle norme di comportamento, alle fattispecie punitive amministrative e penali ed alle procedure di applicazione delle sanzioni;
  - Attività e normativa in materia di Polizia Edilizia, Ambientale e Commerciale;
  - Attività e normativa in materia Polizia Amministrative e TULPS;
  - Notificazione degli atti amministrativi e giudiziari;
  - Normativa in materia di TSO e ASO;
  - Legislazione nazionale e regione in materia di Polizia Locale;
  - Nozioni in materia di trasparenza ed prevenzione della corruzione nella P.A;
  - Normativa sul rapporto di pubblico impiego e disciplina contrattuale;
- Durante la prova cognitiva verrà accertata l'adeguata conoscenza della lingua straniera (INGLESE) , e del campo dell'informatica.

La prova si considererà superata con una votazione minima di 21/30.

Il punteggio massimo sarà di 30/30.

Qualora le domande di partecipazione alla selezione dovessero essere superiori a 100, la prova cognitiva potrà essere preceduta o sostituita da un test a risposta multipla, sulle stesse materie.

In caso di prova pre-selettiva questa avrà lo scopo di ammettere alla fase successiva solo un numero massimo di idonei stabilito dalla Commissione.

### **CORSO**

La Commissione Giudicatrice, al termine della PROVA SELETTIVA di ACCESSO AL CORSO, formerà una graduatoria di merito per l'accesso al corso.

Saranno ammessi al corso i primi 30 (trenta) utilmente collocati in graduatoria, quali partecipanti.

A parità di merito potranno essere ammessi tutti i soggetti ex-equo al 30.imo posto.

Potranno prendere parte al corso, in qualità di uditori, anche i successivi 5 (cinque) soggetti utilmente collocati in graduatoria.

La partecipazione al corso è a titolo gratuito, senza compensi o rimborsi spese.

Il corso si articolerà secondo un programma le cui ore totali saranno suddivise in un numero di lezioni, eventuali stage pratici e prova finale.

I partecipanti e gli uditori al corso dovranno frequentare e partecipare almeno al 85% delle ore totali.

I partecipanti e gli uditori che, per qualunque motivo, dovessero eccedere l'aliquota massima di assenza (15% delle ore totali) saranno dichiarati decaduti ed esclusi dal corso.

Al posto del partecipante decaduto potrà avere accesso al corso come partecipante, il primo dei soggetti uditori, in regola con la frequenza minima. Si procederà alla sostituzione dei partecipanti decaduti fino ad esaurimento degli uditori.

### **PROVA FINALE**

Al termine del corso i partecipanti, in regola con il livello minimo di frequenza, dovranno sostenere una prova finale articolata almeno in una fase cognitiva e comparativa tra i partecipanti.

La mancata partecipazione alla prova finale, comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

La prova si considererà superata con una votazione minima di 21/30.

Il punteggio massimo sarà di 30/30.

Le modalità di svolgimento ed i criteri valutativi delle prove e del corso saranno predeterminate dalla commissione di concorso e rese note attraverso il Sito INTERNET della Unione Montana ([www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it)), nella sezione Amministrazione Trasparente, al link Bandi e Concorso.

Al termine della fasi della selezione unica, sopra descritte, la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria finale data dalla somma dei punteggi ottenuti per le seguenti fasi

1. PROVA SELETTIVA di ACCESSO AL CORSO

2. PROVA FINALE

Il punteggio totale per il singolo candidato sarà di massimo 60/60 punti.

## **7. CALENDARIO DELLA PROVA DI ESAME**

I diari delle prove SELETTIVA di ACCESSO AL CORSO e FINALE, saranno resi noti esclusivamente con avviso tramite sito INTERNET della Unione Montana ([www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it)), nella sezione Amministrazione Trasparente, al link Bandi e Concorso, almeno 20 (venti) giorni prima della data di svolgimento.-

Resta ferma la facoltà dell'amministrazione precedente di stabilire modalità di svolgimento e tempi diversi, per esigenze organizzative, ovvero per altri motivi legati al rispetto di norme poste a tutela della salute pubblica.

Come precisato al precedente punto 4., i candidati che non ricevano comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi direttamente il giorno, nel luogo e all'ora fissati per le prove, muniti, a pena di esclusione, di documento di identità personale in corso di validità, nonché dell'eventuali presidi richiesti per l'espletamento della selezione.

La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora prefissati equivarrà senz'altro a rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente Avviso con conseguenziale esclusione dalla stessa.

L'esito della prova sarà reso noto con le modalità di cui al successivo punto 8.

## **8. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Fatte salve le diverse disposizioni contenute nel presente Avviso, le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazioni sul sito INTERNET della Unione Montana ([www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it)), nella sezione Amministrazione Trasparente, al link Bandi e Concorso, ove saranno effettuate, nel rispetto della normativa in materia, anche le pubblicazioni concernenti l'esito della procedura di cui al presente Avviso.

Le sopra descritte forme di comunicazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di notificazione ai candidati.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso, il candidato autorizza e presta pieno consenso a che l'Amministrazione pubblichi i propri dati sul Sito INTERNET istituzionale, per tutte le informazioni inerenti il presente Avviso e la successiva gestione dell'Elenco Idonei. Analogamente, l'autorizzazione si intende data per le eventuali pubblicazioni sui rispettivi Siti degli Enti aderenti.

## **9. APPROVAZIONE E VALIDITA' DELL'ELENCO DEGLI IDONEI**

L'Elenco degli Idonei, formato a conclusione della procedura di cui al presente Avviso, verrà approvato, unitamente a tutti gli atti delle operazioni di selezione, con determinazione dirigenziale e sarà pubblicato sul sito INTERNET della Unione Montana ([www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it)), nella sezione Amministrazione Trasparente, al link Bandi e Concorso

Come già sopra specificato, l'Elenco di Idonei, che sarà formato a conclusione della procedura di cui al presente Avviso, non costituisce graduatoria concorsuale di merito da cui direttamente attingere per le assunzioni. Esso costituisce elenco di soggetti idonei, che successivamente saranno destinatari degli Interpelli, che saranno pubblicati da parte degli Enti aderenti, nel momento in cui gli stessi, in attuazione della rispettiva Programmazione del Fabbisogno di Personale, bandiranno rispettive procedure concorsuali, in forma semplificata, per la copertura di posti a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, per il profilo professionale in oggetto.

L'Elenco così formato avrà validità per 3 (tre) anni, salvo proroghe introdotte dalla legge in materia di validità di graduatorie concorsuali. Il soggetto inserito nell'Elenco verrà espunto dallo stesso nel caso di assunzione a tempo indeterminato disposta da parte di alcuno degli Enti aderenti, a seguito della menzionata procedura concorsuale semplificata effettuata tramite interpello rivolto ai soggetti inseriti nell'Elenco stesso. L'Elenco, inoltre, sarà aggiornato da parte dell'Unione Montana e potrà essere aggiornato nuovamente previo accordo con gli Enti aderenti.

Gli idonei selezionati restano iscritti nell'Elenco sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato e, comunque, per un massimo di 3 (tre) anni, decorrenti dalla data di approvazione dell'Elenco in cui il rispettivo nominativo è stato inserito per la prima volta; decorso il triennio, gli interessati possono essere reinscritti solo a seguito di superamento della prova prevista nell'ambito del successivo Avviso emanato per l'aggiornamento dell'elenco, nei limiti e alle condizioni stabiliti dalla legge in materia.

LE ASSUNZIONI SARANNO SOTTOPOSTE ALLA RISERVA DI LEGGE IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS 66/2010.

## **10. PARI OPPORTUNITA'**



L'Unione Montana e gli Enti aderenti, garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D.Lgs. 165/01).

## **11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Unione Montana -Ufficio Personale, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti previsti dal citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ente interessato, titolare del trattamento.

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione del procedimento concorsuale.

## **12. DISPOSIZIONI FINALI**

Eventuali altre informazioni possono essere richieste al seguente numero telefonico: 0737/781822-59 nei giorni dal lunedì al sabato dalle ore 8.00 alle 13.00, ovvero presso il Comando Polizia Locale di Matelica nei medesimi giorni ed orari, ovvero inviando un quesito ( trattato come FAQ ) esclusivamente via mail al seguente indirizzo: [comandantepm@comune.matelica.mc.it](mailto:comandantepm@comune.matelica.mc.it), cui farà seguito riscontro scritto e pubblicato.

Il Responsabile del trattamento dei dati e il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Distretto per la Gestione Associata del Servizio Polizia Locale Dott. Giuseppe Corfeo.  
San Severino Marche, 09/03/2023

Il Funzionario Responsabile del Servizio  
Gestione Associata Polizia Locale  
Comandante Coordinatore del Distretto  
f.to Dott. Giuseppe Corfeo